DILIGENCIA DEBIDA (DENUNCIA DE IRREGULARIDADES)

NOS GUSTA HACER LO CORRECTO

En WWF las personas están en el corazón de lo que hacemos. Mantener el respeto y asegurar la protección y los derechos de los empleados, los socios y las comunidades en las que trabajamos es fundamental para nuestra organización. Cualquier vulneración debe ser denunciada sin miedo a represalias y cada persona con la que trabajamos debe sentirse capaz de hacerlo con seguridad.

Los principales temas que podrían ser objeto de denuncias tienen que ver con la lucha contra el fraude y la corrupción y con el marco de Salvaguardas Ambientales y Sociales (impactos de actividades de WWF sobre los ecosistemas, los derechos humanos, igualdad, patrimonio cultural, pueblos indígenas, etc.) y a continuación se detallan los objetivos de ambas políticas dentro de WWF España.

OBJETIVO ANTIFRAUDE Y CORRUPCIÓN

WWF España está comprometida a gestionar de manera efectiva el riesgo de que existan conductas fraudulentas y/o corruptas en todas sus operaciones a todos los niveles y mantiene una política de tolerancia cero ante dichas conductas.

Su política tiene por objeto asegurar que en WWF España no sucede ningún episodio de fraude y/o corrupción, lo que atañe a todas las personas que tienen responsabilidades en compras, selecciones de personal y tratos con proveedores y todas las personas y entidades con las que WWF España se relaciona.

OBJETIVO SALVAGUARDAS AMBIENTALES Y SOCIALES

WWF España está comprometida a garantizar el cumplimiento de sus obligaciones para proteger los derechos humanos en la realización de todos sus proyectos y actividades en cualquier parte del mundo, así como para evitar cualquier tipo de discriminación ya sea por carácter de género, religión, clase social, ingresos económicos, raza u orientación sexual.

Por ello todas las oficinas de WWF en el mundo se comprometen a que todas sus actividades se enmarquen dentro de los ESSF por sus siglas en inglés (WWF Environmental and Social Safeguards Framework, Marco de Salvaguardas Sociales y Ambientales de WWF), para crear mecanismos institucionales con el objeto de gestionar adecuadamente los riesgos sociales y ambientales que nos ayuden a desarrollar mejores resultados de conservación al mismo tiempo que contribuir a mejorar el bienestar de las comunidades locales de los lugares donde lleva a cabo sus proyectos.

CÓMO COMUNICAR SUS INQUIETUDES

Al final del presente párrafo se incluye un enlace a una página que se gestiona de manera totalmente independiente de las páginas web de WWF Internacional y WWF que ofrece un espacio seguro a la hora de presentar denuncias internas a WWF y a través de la cual se puede garantizar el anonimato de la persona que lo curse. Cualquier persona que la utilice puede permanecer en el anonimato (dependiendo de la legislación de su país) si no desea revelar su nombre, aunque en ocasiones podría ser crucial para poder tomar las medidas adecuadas. No es necesario que aporte pruebas de sus sospechas, pero todas las denuncias han de hacerse de buena fe. Acceder al portal EthicsPoint - WWF-World Wide Fund for Nature.

En dicho portal se puede informar de denuncias de estos 3 tipos:

1. Asuntos internos de WWF.–Abarca, entre otras cosas, el fraude, la corrupción, la discriminación, la filtración de datos, la conducta en el lugar de trabajo y las cuestiones de salud y seguridad.
2. Asuntos comunitarios.–Incluyen, entre otras cosas, las quejas relacionadas con los proyectos de WWF. Para más información sobre el marco jurídico de protección ambiental y social de WWF, visite panda.org y wwf.es.
3. Asuntos relacionados con los Derechos Humanos.–Cualquier denuncia grave de abusos cometidos por empleados o partners de WWF.

© 1986 Logotipo del Panda de WWF-World Wide Fund for Nature (Inicialmente World Wildlife Fund).

® "WWF" es Marca Registrada de WWF. WWF España, Gran Vía de San Francisco 8-D, 28005 Madrid. Tel.: 91 354 0578. Email: info@wwf.es

Para más información visite wwf.es